

к приказу директора ГКП
«Областной перинатальный
центр» на ПХВ»
№33-ө от 21.01.2025

Антикоррупционная политика
ГКП «Областной перинатальный центр» на ПХВ
ГУ «Управление здравоохранения Актыбинской области»
1. Введение

Настоящая антикоррупционная политика ГКП «Областной перинатальный центр» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актыбинской области» (далее-Политика) отражает приверженность ГКП «Областной перинатальный центр» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актыбинской области» (далее- ОПЦ) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации ОПЦ, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращения коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ОПЦ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ОПЦ.

Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в Казахстане и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

Антикоррупционные меры ОПЦ направлены на:

- 1) предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Общие положения

Антикоррупционная политика ОПЦ является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников ОПЦ при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ОПЦ.

Антикоррупционная политика ОПЦ предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Антикоррупционная политика ОПЦ распространяется на работников ОПЦ, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом и другим внутренними документами ОПЦ

ОПЦ размещает настоящий документ в свободном доступе на сайте ОПЦ в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение положений настоящего документа всеми должностными лицами, работниками ОПЦ и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры должностных лиц, работников ОПЦ путем информирования.

2.1. Область применения.

2.1.1. Антикоррупционная политика ОПЦ распространяет действие на:

- всех работников ОПЦ, находящихся с ОПЦ в трудовых отношениях;
- должностных лиц ОПЦ;
- контрагентов, а также на иных лиц, в тех случаях, в их внутренних документах.
- все работники ОПЦ должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- всем должностным лицам, работникам ОПЦ строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

Целью антикоррупционной политики является формирование эффективной системы противодействия коррупции и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям должностных лиц и работников ОПЦ.

Настоящая Политика разработана в целях:

- 1). Выявить виды возможных коррупционных мошеннических действий в ОПЦ;
- 2). Реализации эффективных мер по предотвращению коррупции и мошенничества в ОПЦ;
- 3). Создания у Работников ОПЦ единообразного понимания позиции ОПЦ о неприятии коррупционных и мошеннических действий в любых их формах и проявлениях;
- 4). Снижения рисков возникновения коррупции и мошенничества в ОПЦ.
- 5). Минимизировать риск вовлечения ОПЦ и работников ОПЦ независимо от занимаемой должности (далее совместно – «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- 6). Сформировать у сотрудников, работников и иных лиц единообразное понимание Политики ОПЦ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- 7). Установить обязанность сотрудников ОПЦ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

Достижение цели реализуется посредством решения следующих задач:

- 1). Формирования у клиентов, работников единообразного понимания позиции ОПЦ и о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2). Минимизации риска вовлечения ОПЦ, должностных лиц и работников ОПЦ, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- 3). Предупреждения коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 4). Возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- 5). Формирования антикоррупционного корпоративного сознания.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика основывается на принципах:

- 1) равенства всех перед законом и справедливости;

- 2) гласности, прозрачности и подотчетности обществу;
- 3) комплексного использования мер противодействия коррупции;
- 4) приоритетности превенции коррупции;
- 5) взаимодействия с органами Антикорра (эффективности и результативности)
- 6) неприятия коррупции во всех ее проявлениях;
- 7) защиты лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- 8) неотвратимости ответственности за коррупцию;
- 9) принцип соответствия Политики
- 10) качественной цифровой трансформации.

5. Обязанности работников Филармонии

В соответствии с Антикоррупционным законодательством:

5.1. Должностные лица и работники ОПЦ должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства РК, установленные, в том числе, Уголовным кодекс РК, Кодексом РК об административных правонарушениях, Законом РК «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

5.2. Общепризнанные принципы и нормы права, основные требования которых сформулированы как:

5.2.1. Запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить должностные обязанности ненадлежащим образом;

5.2.2. Запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

5.2.3. Запрет подкупа государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;

5.2.4. Неспособность коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ним лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, дочерним обществом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

5.3. С учетом изложенного всем должностным лицам и работникам ОПЦ должны внутри страны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Казахстан, антикоррупционные законы РК, а также принципы и требования Политики.

6. Применимое антикоррупционное законодательства

1) Миссия руководства и обязанности работников ОПЦ;

1. должны формировать этический стандарт непримиримо отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

2. виды мошенческих и коррупционных правонарушений, виды хищений;

3. взаимодействие с контрагентами и государственными служащими;
4. основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ОПЦ.
5. Участие в благотворительной, политической деятельности и спонсорство.
 - ОПЦ осуществляет единую региональную благотворительную политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. ОПЦ не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.
 - ОПЦ не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.
6. Взаимодействие с работниками, с государственными служащими.
 - ОПЦ воздерживается от платы любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ОПЦ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, и т.п., или получение ими за счет ОПЦ иной выгоды.
 - ОПЦ требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников ОПЦ.

7. Подарки и представительские расходы

- Подарки, которые сотрудники от имени ОПЦ могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в ОПЦ, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ОПЦ, которые работники от имени ОПЦ могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:
 - Быть прямо связаны с законными целями деятельности ОПЦ, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
 - Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - Не создавать репутационного риска для ОПЦ, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
 - Не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам ОПЦ и нормам применимого законодательства.
 - Не допускаются подарки от имени ОПЦ и, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

8. Взаимодействие с посредниками и иными лицами

- 8.1. ОПЦ и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- 8.2. ОПЦ обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ОПЦ в коррупционную деятельность.

8.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, ОПЦ осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в ОПЦ, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность работников за несоблюдение принципов и требований Политики.

8.4. ОПЦ и работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, котрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

9. Ведение бухгалтерского учета и отчетности.

9.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ОПЦ, задокументированы и доступны для проверки.

9.2. В ОПЦ назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

9.3. Уполномоченные органы периодически рассматривает отчёты ОПЦ о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности ОПЦ и ее работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10. Оповещение о недостатках, отказ от ответных мер и санкций.

10.1. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий а также действий, бездействия или предложений других работников, работников или иных лиц, которые взаимодействуют с ОПЦ, может сообщить об этом на «горячую линию» ОПЦ, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу) по коррупции, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

10.2 ОПЦ заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ОПЦ возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

11. Участие должностных лиц, работников ОПЦ в антикоррупционной деятельности.

11.1. Должностные лица, работники ОПЦ обязаны содействовать реализации Антикоррупционной политики ОПЦ.

11.2. Комплаенс-офицер ОПЦ и знакомит должностных лиц, работников с положениями Политики и осуществляет регулярное информирование об основных положениях законодательства РК в сфере противодействия коррупции и вносимым в него изменениям;

11.3. Ни один работник ОПЦ не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, увольнению, понижению в должности, переводу на другую работу, отказу от продвижения

по службе, сокращению заработной платы, премий, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции в ОПЦ, либо отказался от участия в коррупционном правонарушении.

11.4. Соблюдение работниками ОПЦ положений Политики учитывается при принятии ОПЦ решения о назначении работника на вышестоящие должности и при наложении на работника дисциплинарных взысканий.

11.5. Должностные лица, работники ОПЦ должны соблюдать все нормы корпоративного поведения работников, соблюдение конфиденциальности, добросовестное ведение документооборота.

11.6. Ввиду обязательного характера соблюдения Антикоррупционной политики ОПЦ, ее нарушение влечет за собой дисциплинарное взыскание.

12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики.

12.1. Работники всех структурных подразделений ОПЦ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. Поскольку ОПЦ может быть привлечена к уголовной ответственности в соответствии с законодательством РК за участие работников ОПЦ, и иных лиц в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ОПЦ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, Уставом ОПЦ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

12.4. Учитывая, что ОПЦ может быть подвергнуто санкциям за участие должностных лиц, работников ОПЦ, контрагентов ОПЦ и иных лиц в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционных действий в установленном в ОПЦ и порядке проводятся служебные проверки.

12.5. ОПЦ принимает меры к тому, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством РК в сфере противодействия коррупции.

12.6. К лицам, виновным в нарушении положений Антикоррупционной политики ОПЦ, могут применяться меры дисциплинарного воздействия в соответствии с положениями внутренних положений и правил.

Комплаенс-офицер

ГКП «Областной перинатальный центр» на ПХВ

ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Р.Жумабаева